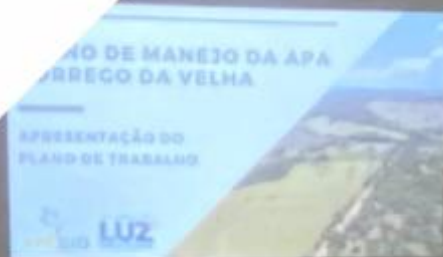


RELATÓRIO TÉCNICO- FOTOGRAFICO DE OFICINA



APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO



SICOOP



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	Erro! Indicador não definido.
INTRODUÇÃO	4
ANÁLISE FOFA	5
FORÇAS	5
FRAQUEZAS	6
OPORTUNIDADES	8
AMEAÇAS	9
RELATÓRIO FOTOGRÁFICO	12
LISTA DE PRESENÇA	41

APRESENTAÇÃO

Este documento tem objetivo de apresentar, em caráter confirmatório, a realização da primeira reunião comunitária para a criação do Plano de Manejo da APA da Bacia do Córrego da Velha e implementação da referida Unidade de Conservação. A presente reunião comunitária foi conduzida em formato de oficina e teve como objetivo apresentar o Plano de Trabalho aprovado pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente do município de Luz, bem como acessar a percepção da comunidade sobre a APA e seu Plano de Manejo. Para tanto, foi utilizada a matriz FOFA, onde:

F: forças;

O: oportunidades

F: fraquezas

A: ameaças.

A seguir apresentam-se os resultados obtidos na oficina.

1. INTRODUÇÃO

A oficina para apresentação do Plano de Trabalho teve início no dia 09 de dezembro de 2021, às 18:00h e foi realizada no auditório do Sicoob Crediluz. O Secretário Municipal de Agricultura, Desenvolvimento Econômico e Meio Ambiente Sr. Mozart Basílio da Silva fez as honras e foi o primeiro a introduzir a importância do momento para o município e população. Em seguida, o Sr. prefeito Agostinho Carlos Oliveira reforçou os objetivos de garantir o bem-estar da população residente na APA, bem como de todo o município, por meio da melhora da qualidade de vida, da proteção e preservação da fauna, flora e dos recursos hídricos, promovendo assim o uso sustentado da área para as gerações futuras.

Após a apresentação das autoridades municipais, os coordenadores da Ypê Bio deram início a apresentação do Plano de Trabalho. Ao longo da apresentação foram introduzidos os conceitos e contexto necessários para engajar a participação popular na etapa posterior, onde os presentes puderam fornecer seus pontos de vista em relação às forças, oportunidades, fraquezas e ameaças relacionadas a APA.

Durante a fase de execução do Plano de Manejo prevê-se um conjunto de atividades onde a participação da comunidade é fundamental, seja por exigências legais, como em Audiências Públicas, seja por processos eficientes de participação, sensibilização, comunicação e mobilização. Esses momentos são muito importantes, quando bem desenvolvidos, para o fortalecimento da responsabilidade cidadã e dos processos identitários, além de contribuir em processos de empoderamento da comunidade.

Dessa maneira, o Plano de Manejo visa atender os interesses diversos, preservando o ecossistema da APA Córrego da Velha e também o relacionamento, respeito e participação comunitária durante a elaboração dos estudos e posteriormente, nas etapas de implantação e revisão do plano. Diante disso, a oficina realizada teve impacto positivo, pois contribuiu para a capacidade organizativa e associativa da região, criando oportunidades para a comunidade participar de forma efetiva na discussão e definição de prioridades para a APA Córrego da Velha. Seus resultados são apresentados a seguir.

2. ANÁLISE FOFA

A análise FOFA é um método que utiliza uma matriz situacional utilizada na fase de planejamento estratégico de projetos para identificar as forças, oportunidades, fraquezas e ameaças - FOFA. Embora soe difícil, ela é na verdade bastante simples. Apesar de simples, a análise FOFA é uma ferramenta poderosa para identificar oportunidades de melhoria e engajar a comunidade.

Quando analisada em conjunto, a estrutura FOFA pode proporcionar uma visão mais ampla de onde o projeto está e de como dar o próximo passo. A própria definição dos termos podem ajudar a identificar áreas de melhoria. O público de 29 presentes foram convidados a responder sobre:

FORÇAS

As forças, no contexto da FOFA, se referem às iniciativas que estão dando certo ou que oferecem benefícios. Elas podem ser comparadas a outras características ou ao objetivo desejado. Examinar essas áreas ajuda a entender melhor os benefícios já existentes para amplificar esse efeito — portanto, as suas *forças* — em outras áreas que possam precisar de auxílio.

Ao descreverem as forças da APA, os presentes foram incentivados a se perguntar o seguinte:

- O que a APA tem de melhor?
- O que a faz ser única?
- O que está presente que gostamos?

Para a população, as forças da APA Córrego da Velha foram:

Figura 1: Forças relacionadas pela população durante a oficina de apresentação do Plano de Trabalho.

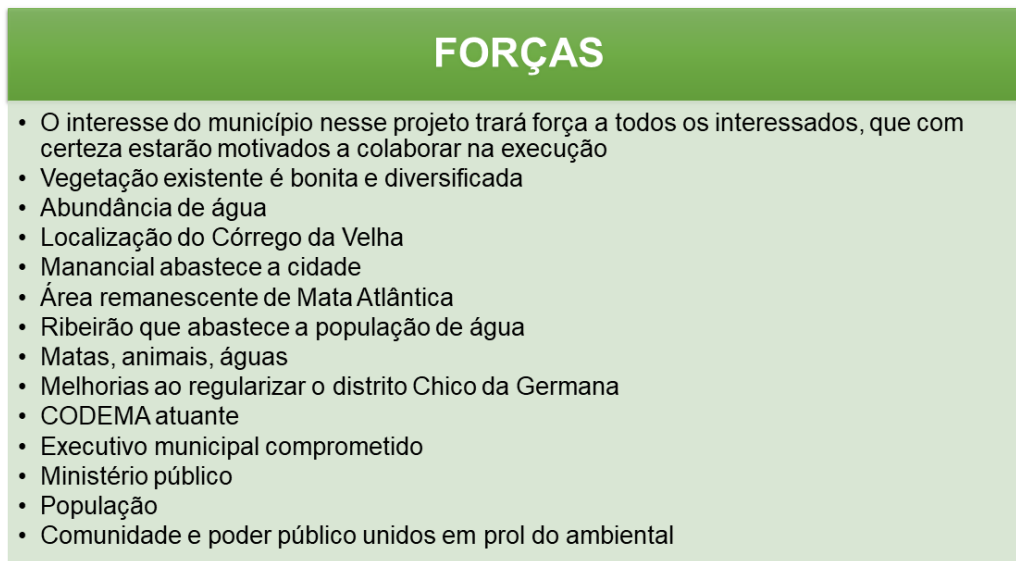
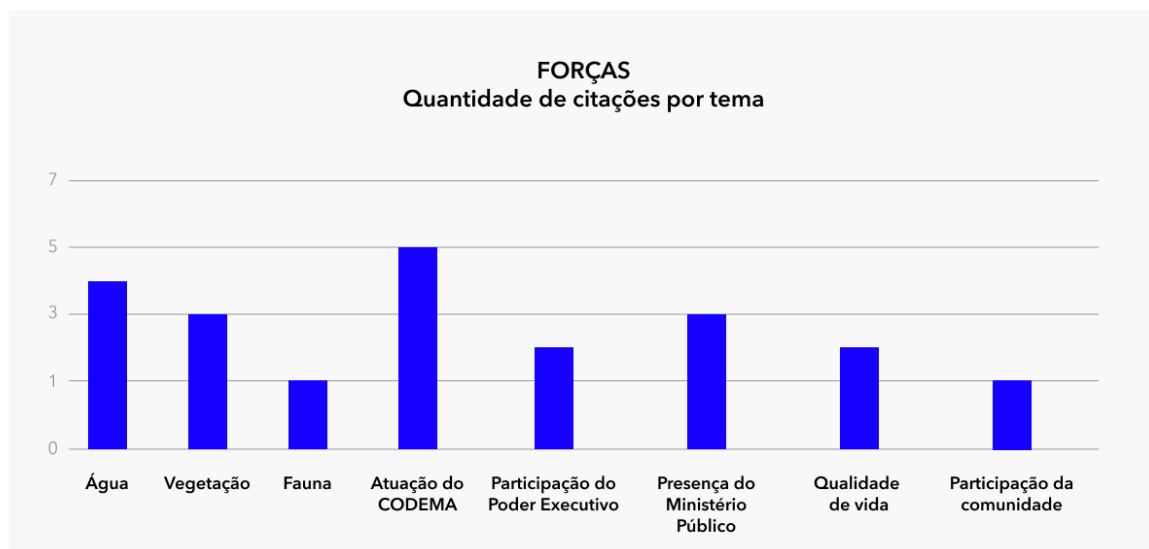


Figura 2: Quantificação das forças citadas por tema



FRAQUEZAS

Na FOFA, as fraquezas se referem às situações e iniciativas que estão causando prejuízos ou reduzindo os benefícios. Identificar as fraquezas é um bom ponto de partida para melhorar aquilo que está aquém do ideal.

Assim como na análise das forças, os presentes foram incentivados a se perguntar o seguinte para identificar as fraquezas:

- Quais situações geram prejuízo ou reduzem os benefícios da APA e por quê?
- O que poderia melhorar?

Figura 3: Fraquezas relacionadas pela população durante a oficina de apresentação do Plano de Trabalho

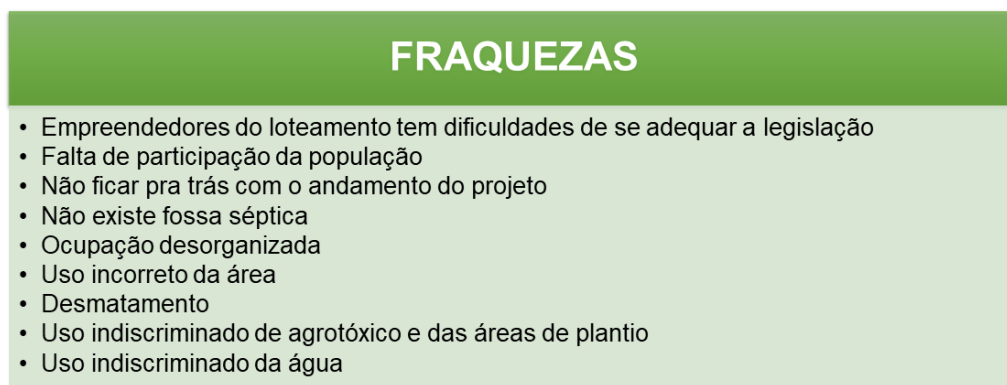
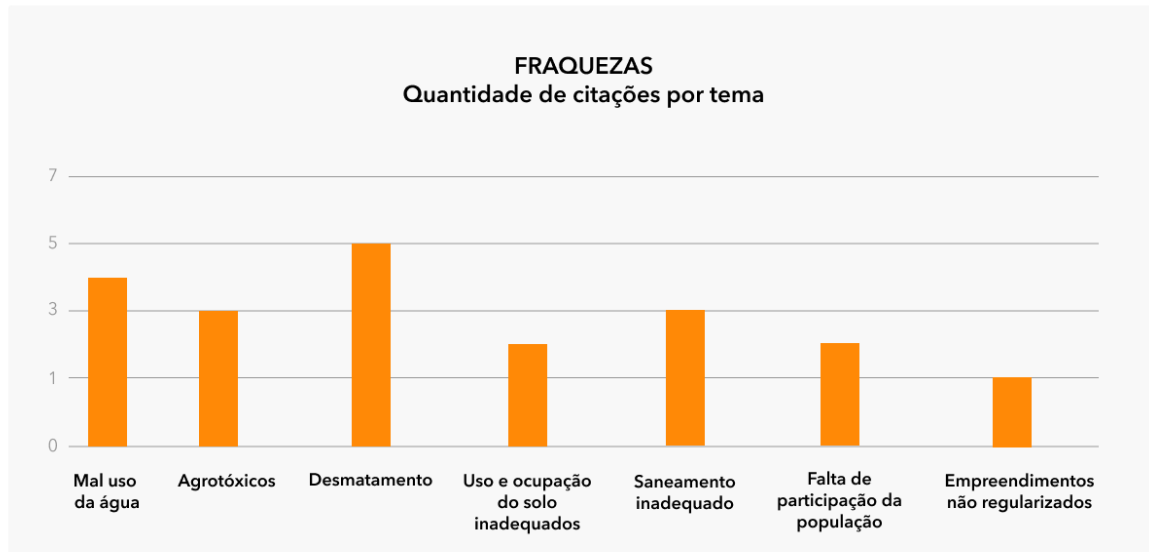


Figura 4: Quantificação das fraquezas citadas por tema



OPORTUNIDADES

Na FOFA, as oportunidades são o resultado das suas forças e fraquezas existentes somadas a quaisquer iniciativas externas que trarão melhorias e preservarão a APA e seus benefícios. Elas podem ser qualquer coisa, como fraquezas que gostaria-se de melhorar ou áreas que não foram identificadas nas duas primeiras fases da análise.

Para encontrar oportunidades, a população presente na oficina foi incentivada a considerar estas perguntas:

- Quais recursos podemos usar para melhorar as nossas fraquezas?
- Existem benefícios que estão deixando de ser gerados?
- Quais são os objetivos para a APA?

Figura 5: Oportunidades relacionadas pela população durante a oficina de apresentação do Plano de Trabalho

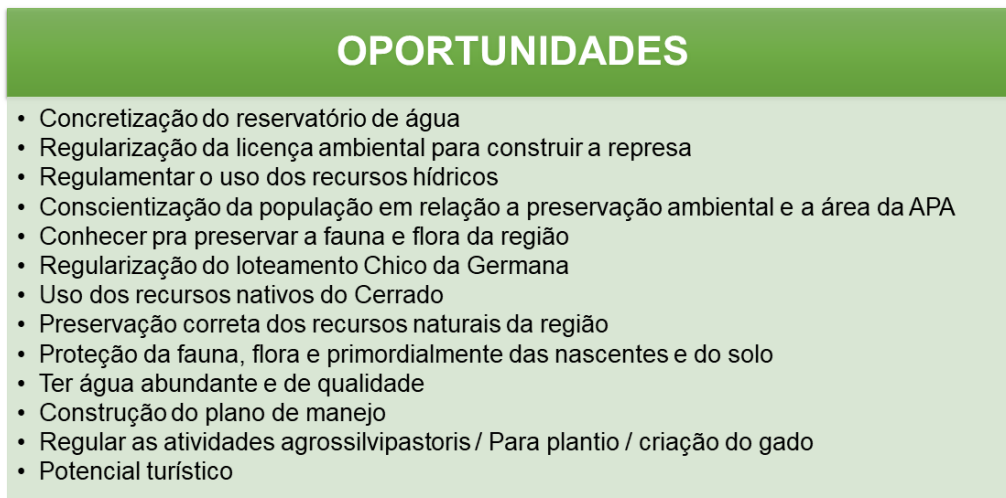
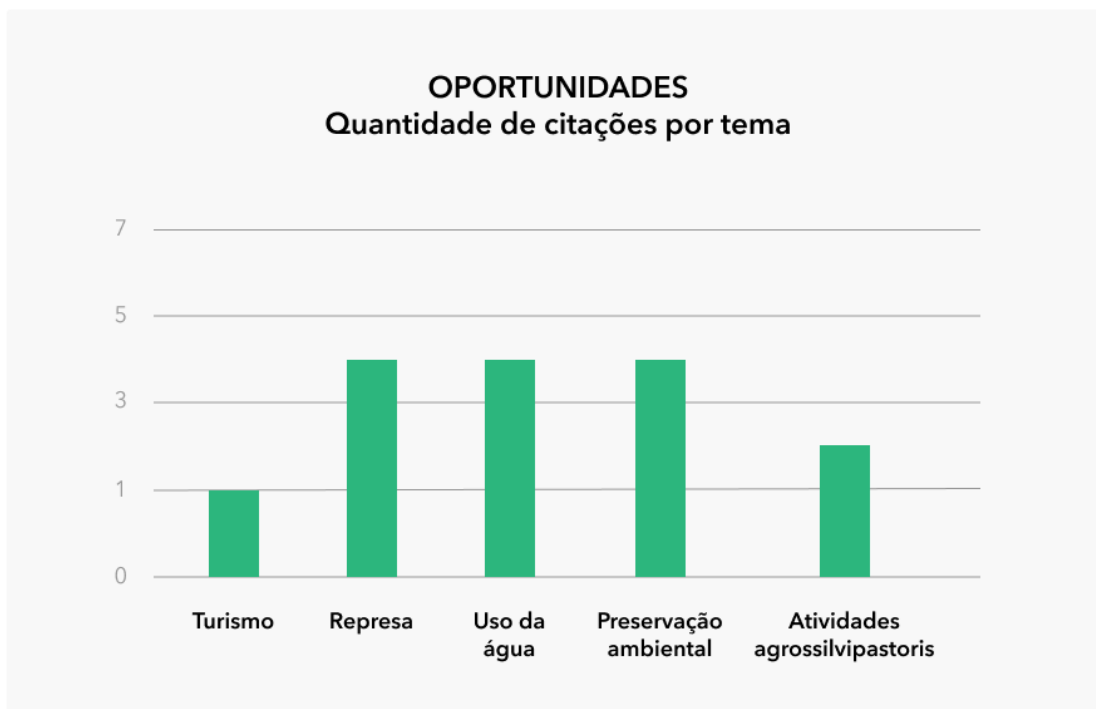


Figura 6: Quantificação das oportunidades citadas por tema



AMEAÇAS

As ameaças, na FOFA, se referem às áreas que podem causar problemas. Elas são diferentes das fraquezas, pois as ameaças costumam estar fora do controle ou de difícil fiscalização.

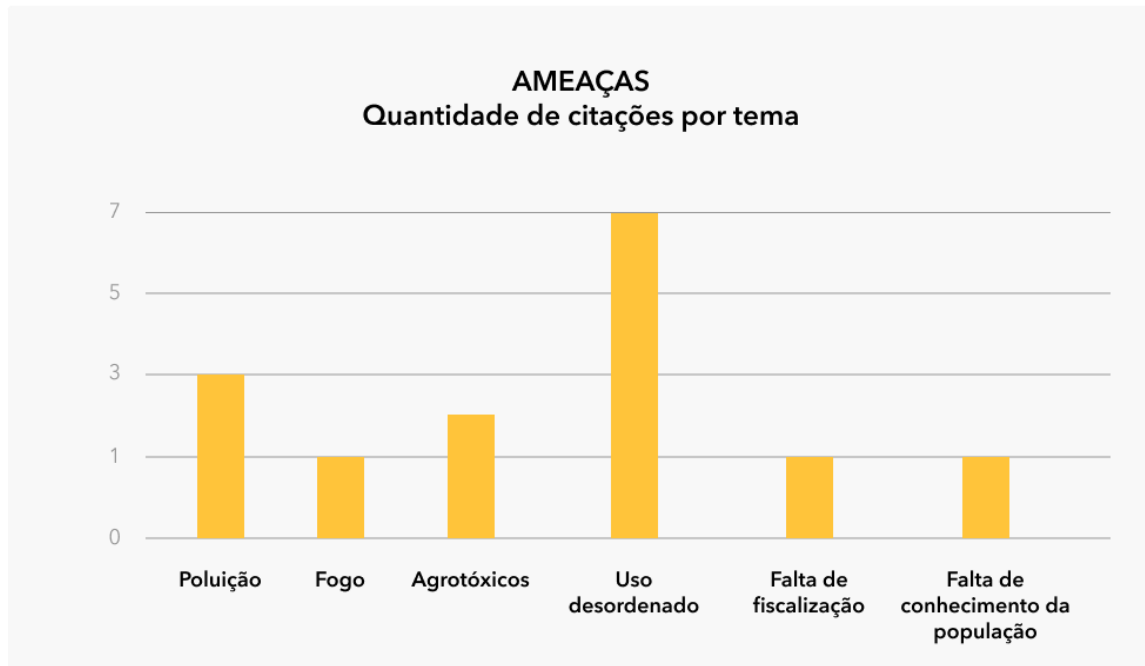
Estas foram algumas perguntas que a população foi incentivada a responder para identificar as ameaças:

- Quais atividades são motivos de preocupação?
- Quais efeitos negativos mudanças podem causar?
- Em que pontos os objetivos da APA estariam sendo desrespeitados?

Figura 7: Ameaças relacionadas pela população durante a oficina de apresentação do Plano de Trabalho

AMEAÇAS
<ul style="list-style-type: none">• Poucas. Ninguém tem a intenção de boicotar• Poluição do Córrego da Velha• O condomínio (chacreamento) construído a revelia• Soja• Esgoto• Loteamento irregular• Liberdade aos proprietários• Uso desordenado da área• Falta de fiscalização• Aspectos ambientais em relação ao loteamento Chico da Germana• Fogo• Agrotóxicos• Falta de conhecimento por parte de moradores e produtores da APA

Figura 8: Quantificação das ameaças citadas por tema



3. RELATÓRIO FOTOGRÁFICO







































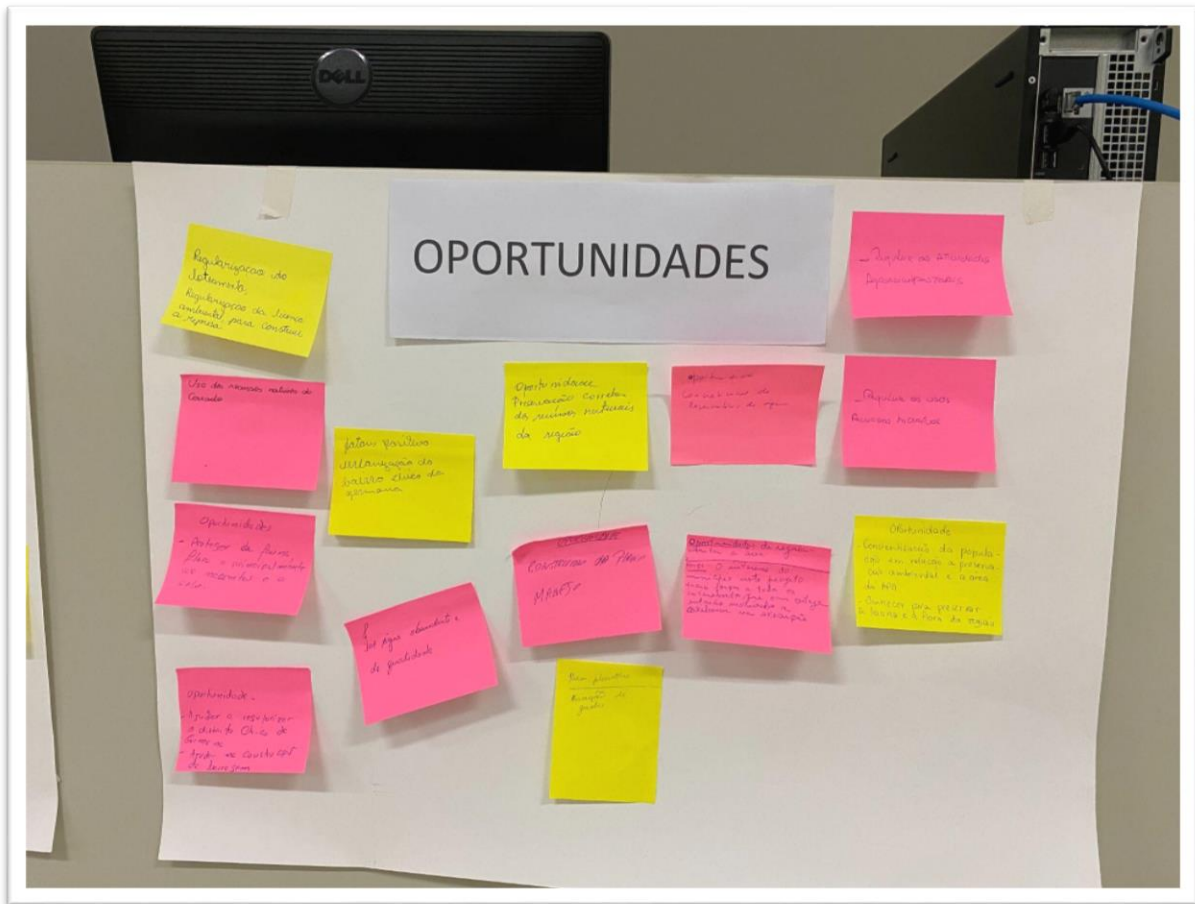




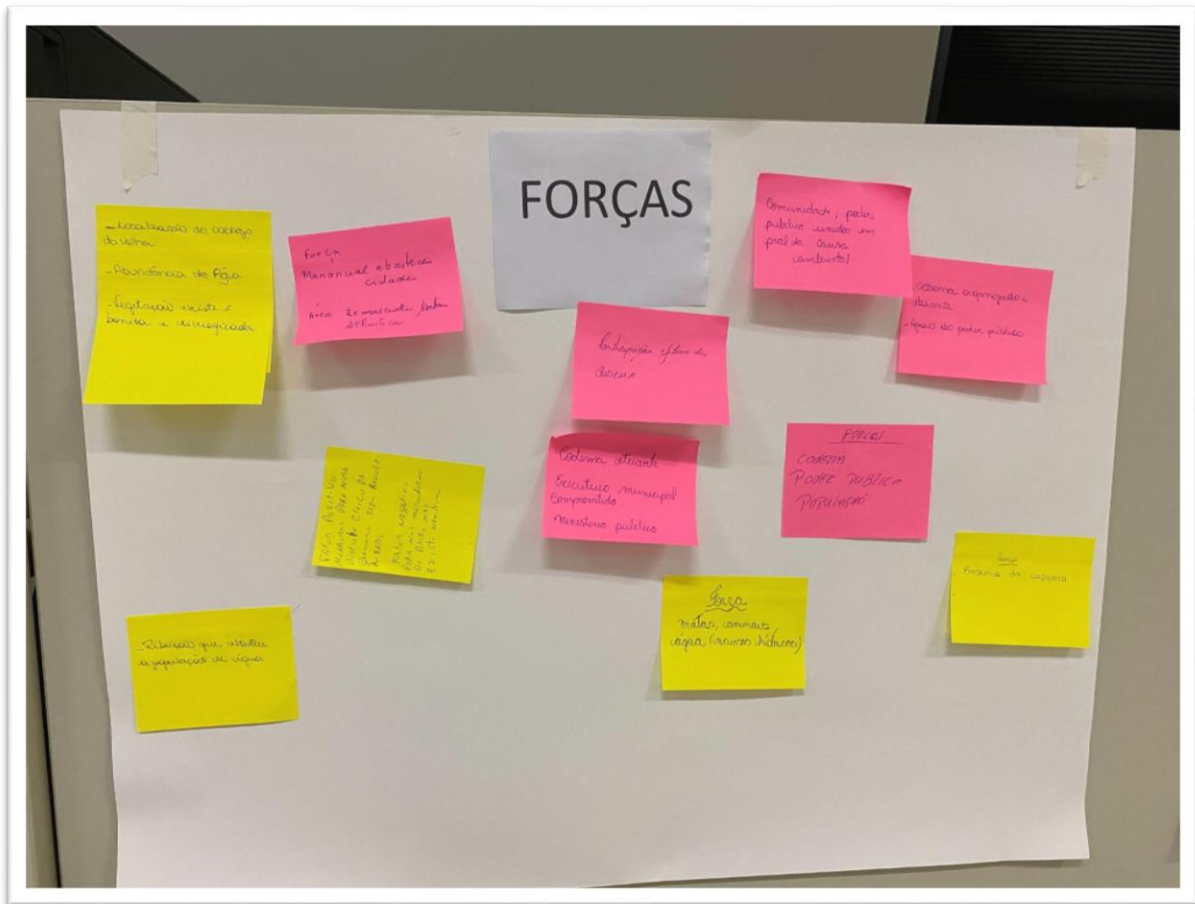


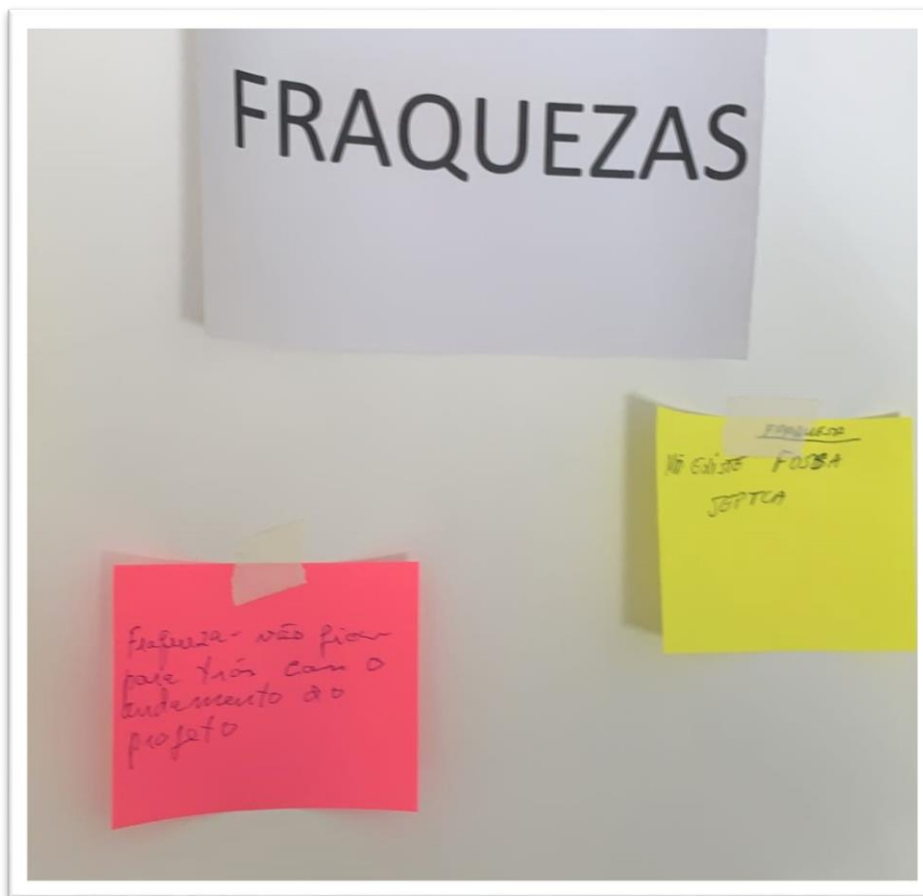


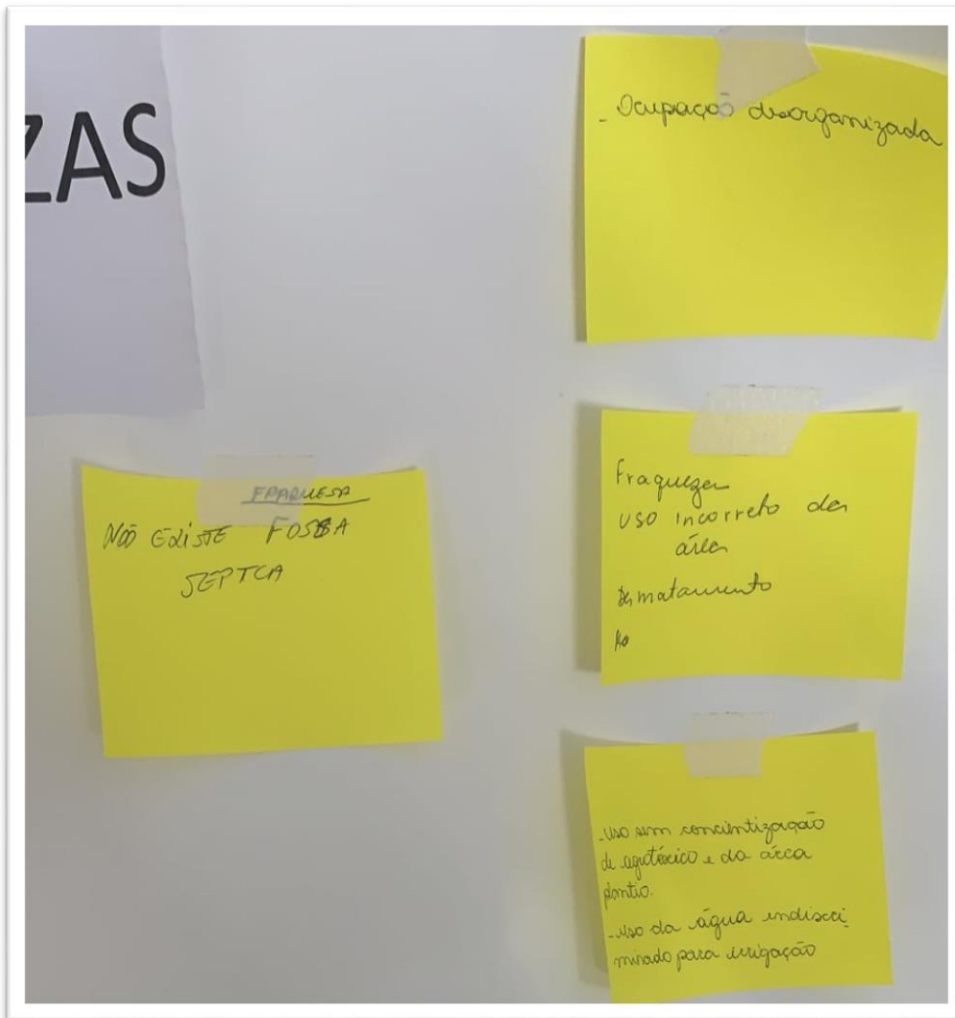












LISTA DE PRESENCIA

LISTA DE PRESENCIA – PLANO DE MANEJO

Data: 09/12/2021

#	Nome completo	CPF	Assinatura
1	Rub Henrique Brito Junior	110.161.296-70	[Assinatura]
2	Carlos Henrique Sousa Ribeiro Campos	132.285.226-78	[Assinatura]
3	Carla Idaura Ribeiro Campos	139.206.966-27	[Assinatura]
4	Carla da Silva	9.333.011.812-74	[Assinatura]
5	[Assinatura]	044.391.466-85	[Assinatura]
6	Marcia da Almeida Fontana	013.415.936-60	[Assinatura]
7	Cláudia Maria Dias Silveira	544.256.826-91	[Assinatura]
8	Tania Silva Moreira	602.680.696-20	[Assinatura]
9	Agostinho Carlos Oliveira	477.014.436-52	[Assinatura]
10	Armore Campos da Silva	985.416.416-00	[Assinatura]
11	Sore Samovier Camargo Romão	612.182.716-91	[Assinatura]
12	Maria Alice Bento Chibe	059.335.826-03	[Assinatura]
13	Bárbara de Castro Vieira Ferraz	019.456.486-06	[Assinatura]
14	Elcília Paulinelli de Oliveira	578.878.966-49	[Assinatura]
15	MARIA BASTO DA SILVA	316.095.866-08	[Assinatura]
16	Jamandra Aparecida Campos	924.395.696-20	[Assinatura]
17	Alton Loureiro	081.819.936-91	[Assinatura]
18	Edivaldo Soares da Silva	873.309.546-91	[Assinatura]
19	Valéria Proximo S. Mesquita	049.421.926-28	[Assinatura]
20	Sandra Cláudia da Silva		[Assinatura]
21	Jonas Lindes Silva	045.540.52-77	[Assinatura]
22	Paulo Sérgio da Silva	443.310.206-25	[Assinatura]
23	Julia Silveira Silva	008.402.726-68	[Assinatura]
24	Adauto Nunes de Menezes	081.228.256-64	[Assinatura]
25	Luiza da Silva Camargo	429.882.276-15	[Assinatura]
26	Martha Pereira	126.362.256-01	[Assinatura]
27	Carla da Silva	536.170.756-00	[Assinatura]
28	[Assinatura]	108.627.576-49	[Assinatura]
29	[Assinatura]		[Assinatura]
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
49			
50			